



COMUNE di AGORDO  
COMUN de AGORT  
Provincia di Belluno

**DECRETO**

<b>N. 3</b>	<b>OGGETTO:</b> NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 10, DEL D.LGS. 267/2000, INCARICATO NELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
Data: <b>12/02/2024</b>	

**IL SINDACO**

Premesso:

che il Comune di Agordo non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali di cui agli articoli 16 e seguenti del CCNL Funzioni locali 16/11/2022;

che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale inquadrato nell'area professionale dei funzionari ed elevata qualificazione.

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione.

Atteso che il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 19, che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione in luogo degli incarichi di posizione organizzativa;

Visto:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 02/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato confermato il previgente assetto organizzativo e funzionale dell'Ente;
- che il modello organizzativo si articola nelle seguenti strutture apicali:
  - 1) Servizio Amministrativo
  - 2) Servizio Economico Finanziario
  - 3) Servizio Tecnico Manutentivo



COMUNE di AGORDO  
COMUN de AGORT  
Provincia di Belluno

- che la richiamata deliberazione demanda ad appositi decreti sindacali l'assegnazione della direzione delle strutture apicali individuate ai dipendenti dell'Ente, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018, ora artt. 16 e seguenti del CCNL Funzioni locali 16/11/2022;
- che con la medesima deliberazione di Giunta Comunale è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative e alte professionalità;
- che con la deliberazione giuntale n. 47 del 09/05/2019, in attuazione della metodologia di graduazione di cui al citato Regolamento, sono stati determinati i valori economici delle singole posizioni di lavoro istituite.

Richiamata la determinazione n. 536 del 29/12/2023 con la quale, prendendo atto delle risultanze della procedura di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario tecnico – Area dei funzioni ed elevata qualificazione", a tempo pieno ed indeterminato presso questo ente secondo le risultanze riportate in narrativa del medesimo provvedimento, si è determinato di:

- procedere al perfezionamento dell'iter procedurale di mobilità esterna volontaria, ai sensi del richiamato art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., indetta con determinazione di questo Servizio n. 365 del 30/10/2023, ed assumere, mediante cessione di contratto di lavoro subordinato in essere tra il Comune di Revine Lago e l'Arch. Silvia Balzan come generalizzata agli atti, che verrà inquadrata nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione, con il profilo professionale di Istruttore Tecnico;
- approvare lo schema di atto di "Regolazione del passaggio diretto della sig.ra Silvia Balzan dal Comune di Revine Lago al Comune di Agordo, ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" che definisce la disciplina, i patti e le modalità del rapporto, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, e di procedere alla stipula e sottoscrizione dello stesso;
- dare atto che il trasferimento di cui sopra ha decorrenza dalla data del 12/02/2024, e da tale data il dipendente cesserà ogni rapporto di dipendenza con l'Ente di provenienza, e che l'inserimento nell'organico del Comune di Agordo sarà perfezionato con la stipula del contratto individuale di lavoro di cui all'allegato schema, che si approva con il presente atto;
- riservarsi di modificare la data di decorrenza del trasferimento a seguito diversi accordi raggiunti con il Comune di Revine Lago e l'interessata.

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa- contabile del Comune di Revine Lago, n. 9 del 24/01/2024, con la quale, nel prendere atto del nulla osta alla mobilità volontaria espresso dalla giunta comunale con atto n. 1 del 10/01/2024, è stato ceduto il contratto di lavoro in essere tra il Comune di Revine Lago e la dipendente arch. Balzan Silvia, con decorrenza 15/02/2024.

Rilevato che, al fine di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa, nelle more della copertura della posizione vacante di responsabilità e di direzione dell'Area Tecnica, si è provveduto al conferimento ad interim dell'incarico di EQ, relativamente all'Area Tecnica, al dipendente di ruolo COSTA Stefano, già titolare dell'incarico di posizione organizzativa (ora EQ) dell'Area amministrativa, con proprio decreto n. 30 del 22/12/2023, con decorrenza dal 01/01/2024 e fino al decreto di nomina del nuovo Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare l'incarico di funzioni dirigenziali all'Arch. Silvia Balzan, preposta alla direzione della struttura apicale del Servizio Tecnico Manutentivo dell'Ente,



COMUNE di AGORDO  
COMUN de AGORT  
Provincia di Belluno

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi” adottato con deliberazione G.C. n. 59 del 18/05/2002 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Preso atto che l’attribuzione della posizione organizzativa sarà compensata con la retribuzione di posizione sopra indicata, con una retribuzione di risultato corrispondente al minimo contrattuale non inferiore al 15% delle risorse finalizzate all’erogazione del trattamento economico accessorio complessivo di tutte le posizioni organizzative istituite,

**DECRETA**

di conferire, per le suesposte motivazioni, l’incarico di Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo, ai sensi dell’articolo 50, comma 10, del d.lgs 267/2000 e ai sensi dell’art. 19 del nuovo CCNL funzioni locali del 16/11/2022, incarichi di EQ in luogo degli incarichi di posizione organizzativa, alla dipendente a tempo indeterminato inquadrata nell’area dei funzionari/EQ, a far data dal 15/02/2024:

DIPENDENTE	Cat/PE	SERVIZIO	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
SILVIA BALZAN	D	TECNICO - MANUTENTIVO	SERVIZIO TECNICO	12.944,44 (da graduare in relazione alla minore prestazione lavorativa dell’incaricata)

Di dare atto che:

- all’incaricato vengono attribuite tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell’art.107 del D. Lgs.267/2000 – giusta il combinato disposto con l’art.109 del medesimo T.U.- e le connesse attività e compiti gestionali del Servizio;
- lo stesso assume inoltre la responsabilità dell’istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento, nonché l’adozione del provvedimento finale, fatta salva la possibilità che il medesimo Responsabile del Servizio provveda alla formale assegnazione ai dipendenti dell’unità organizzativa della responsabilità del Procedimento.

Di dare atto che gli obiettivi di periodo assegnati al Responsabile del Servizio sono fissati con gli strumenti di programmazione strategica (DUP) dell’Ente e dettagliati nel Peg/piano delle prestazioni.

Di nominare il Responsabile di servizio, come sopra individuato, responsabile interno del trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 al quale spetta, i seguenti compiti:



COMUNE di AGORDO  
COMUN de AGORT  
Provincia di Belluno

1. verificare la legittimità dei trattamenti di dati personali effettuati dalla struttura di riferimento;
2. disporre, in conseguenza alla verifica di cui alla lett. a) le modifiche necessarie al trattamento perché lo stesso sia conforme alla normativa vigente ovvero disporre la cessazione di qualsiasi trattamento effettuato in violazione alla stessa;
3. adottare soluzioni di privacy by design e by default;
4. contribuire al costante aggiornamento del registro delle attività di trattamento;
5. garantire la corretta informazione e l'esercizio dei diritti degli interessati;
6. individuare responsabili del trattamento e i soggetti autorizzati a compiere operazioni di trattamento (di seguito anche "autorizzati") fornendo agli stessi istruzioni per il corretto trattamento dei dati, sovrintendendo e vigilando sull'attuazione delle istruzioni impartite, avendo precipuo riguardo policy in materia di sicurezza informatica e protezione dei dati personali;
7. disporre l'adozione dei provvedimenti imposti dal Garante;
8. collaborare con il DPO al fine di consentire allo stesso l'esecuzione dei compiti e delle funzioni assegnate;
9. individuare, negli atti di costituzione di gruppi di lavoro comportanti il trattamento di dati personali, i soggetti che effettuano tali trattamenti quali incaricati, specificando, nello stesso atto di costituzione, anche le relative istruzioni;
10. la preventiva valutazione d'impatto ai sensi dell'art. 35 del Regolamento, nei casi in cui un trattamento, allorché preveda in particolare l'uso di nuove tecnologie, considerati la natura, l'oggetto, il contesto e le finalità del trattamento, possa presentare un rischio elevato per i diritti e le libertà delle persone fisiche;
11. individuare i responsabili esterni del trattamento fornendo le necessarie indicazioni.

Di stabilire inoltre che in caso di assenza o impedimento temporaneo del titolare di posizione organizzativa, le relative funzioni vengono svolte in condizioni di reciprocità da altro incaricato di E.Q., specificamente indicato, e in via subordinata da altro funzionario incaricato di E.Q. e dal segretario comunale, come di seguito specificato:

- Responsabile Servizio Amministrativo in subordine Responsabile Servizio Finanziario;
- Il segretario generale provvederà alla sostituzione dei Responsabili di Servizio in casi eccezionali e in via residuale.

Di attribuire alla dipendente incaricata, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura indicata, quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta secondo le disposizioni di cui al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa.

Di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento.

Di dare atto, altresì, che la spesa per retribuzione di posizione complessiva di €. 12.944,44 lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e gli eventuali ulteriori compensi, a titolo di retribuzione di risultato, sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio 2024/2026, che ne presentano la relativa disponibilità.



**COMUNE di AGORDO**  
**COMUN de AGORT**  
**Provincia di Belluno**

Di comunicare il presente provvedimento al soggetto interessato.

Di revocare, con decorrenza 15/02/2024, ovvero dall'entrata in vigore del presente, il Decreto Sindacale n. 30 del 22/12/2023.

Ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza ed integrità nella Pubblica Amministrazione si prescrive la pubblicazione del presente provvedimento di nomina sul sito dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente". Sottosezioni "Personale" - "Posizioni Organizzative".

**IL SINDACO**  
**CHISSALE' ROBERTO**  
*Documento firmato digitalmente*  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)